



*Pour mieux-être...
Pour mieux faire...
ensemble*



Redonner du SENS au travail d'équipe et à la performance en recapitalisant sur la personne dans un but très stratégique : le succès de l'organisation et des humains qui y vivent.



Aventures humaines au travail

Notre approche originale, vivante et interactive s'allie aux principaux personnages de l'œuvre d'Hergé (Tintin, Milou, Haddock, professeur Tournesol, Dupont et Dupond).

Elle permet de faire comprendre des notions de développement de l'être humain en apportant des solutions concrètes aux défis actuels du monde du travail.

ReGain^{MC} offre des formations sur mesure, des conférences, des sessions publiques selon la nature des besoins et des enjeux organisationnels.

« L'approche de management de ReGain est véritablement d'un niveau d'innovation exceptionnel! L'efficacité de la méthodologie a aidé les membres de notre équipe à se sensibiliser aux différences de leurs collègues et à contribuer à soutenir notre groupe de leadership. ReGain fut sans contredit l'un des facteurs de succès de notre entreprise! »

Leclerc Juricomptables inc. - une société du groupe Navigant Consulting



Des clients satisfaits :

- Alcan (Québec, France)
- Association des cadres supérieurs de la santé et des services sociaux du Québec
- Bombardier Produits Récréatifs inc. (BRP) (Québec, États-Unis, Mexique)
- Centre de coopération internationale en santé et développement (CCISD)
- Desjardins
- Fédération des caisses populaires acadiennes
- Hydro-Québec
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Société Radio-Canada
- Université Laval
- Et plusieurs autres...

Engagé dans les grands enjeux sociaux!

Bien au-delà d'une firme, ReGain^{MC} se veut un partenaire de transformation sociale. C'est pourquoi il est engagé activement au sein du Groupe de promotion pour la prévention en santé (GP²S) afin de contribuer au mieux-être des individus et à leur santé psychologique au travail.



ReGain^{MC} est la seule firme au monde à détenir des droits pour l'utilisation des personnages d'Hergé à des fins pédagogiques en management et communications interpersonnelles.

Complice de votre succès

L'équipe de ReGain^{MC} compte plusieurs spécialistes qui œuvrent au Québec, au Canada et à l'étranger auprès de gestionnaires, de responsables de ressources humaines et de développement organisationnel, d'employés et d'équipes de travail.

EXPERTISE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mobilisation d'équipe

Renée Rivest et son équipe

Découvrir en « équipe naturelle » des modes de collaboration et de fonctionnement qui vous permettront d'atteindre ENSEMBLE des objectifs communs de façon valorisante et mobilisante.

Explorer la richesse de la complémentarité des talents de chacun des membres de votre équipe.

Découvrir vos talents et les conditions dont vous avez besoin pour prendre soin de vous au travail, tout en restant performant. Des découvertes insoupçonnées!

Santé psychologique et violence

Colette Verret et son équipe

Favoriser la santé psychologique de vos ressources.

Remédier efficacement à une situation de violence.

Gestion de la relation client

Marielle Sabourin

Découvrir les talents stratégiques nécessaires pour répondre aux nouvelles tendances du marché en matière de relation gagnante avec la clientèle.

Apprendre à reconnaître les motivations et les besoins de ses clients et de ses partenaires d'affaires en approuvant une stratégie relationnelle axée sur la dominance des comportements de ses clients.

Éducation

Colette Verret

Découvrir des formations sur mesure pour vos équipes en milieu scolaire : plan intégré pour gestionnaires d'une même école ou de la commission scolaire, plan intégré avec les équipes-écoles, formations publiques pour gestionnaires, leadership mobilisant, formations publiques pour les enseignants et les intervenants scolaires, stratégies d'intervention et gestion de classe.

Créativité

Colette Normandeau

Éveiller les talents créatifs et découvrir un monde de solutions et de possibilités.

Identifier la source des talents créatifs chez les individus.

Découvrir les conditions individuelles nécessaires à l'émergence du potentiel créatif de chacun et présenter les parallèles avec le profil de l'individu et celui de l'équipe.

Mettre en place les principes de la collaboration créative et générative dans l'équipe.



Les contenus pédagogiques favorisent la rétention et le transfert immédiat des acquis au quotidien. Ils mettent l'accent sur le respect et la richesse des différences, ainsi que la valorisation des talents, au service de l'organisation.

«ReGain a su, au fil de ses interventions, conquérir l'imaginaire de nos employés en les amenant à reconnaître ce qu'ils sont comme personne, tant avec leurs forces qu'avec leur zone de vulnérabilité. L'utilisation des personnages de Tintin, tout en donnant l'impression d'un jeu, a permis de légitimer les différences et la reconnaissance de l'apport de chacun au projet d'ensemble. Tous ceux qui sont passés par cet exercice l'utilisent encore aujourd'hui comme une référence les aidant à mieux comprendre leurs collègues dans l'action et leurs relations. Qu'il s'agisse d'un Tintin, Milou, Haddock, Dupont et Dupond ou Tournesol, tous s'entendent pour dire qu'une expédition sans l'un d'entre eux ne serait pas une aventure garante de succès.»

François Dauphinais

Vice-président, ressources humaines
Bombardier Produits Récréatifs inc. (BRP)

"The Tintin experience has been life changing for my team. We were in need of an extreme makeover due to collaboration, cohesion and team production issues. The training provided concrete and practical avenues and solutions to increase our individual and team performance. Since the training, we have seen dramatic changes in communication, collaboration and team productivity. Our management team now has the indispensable Tintin tools to transform our objectives into results within the dynamics of a team environment."

Earle G. Hall

CEO, DEQ Systems Corp.

«Cet outil a favorisé une gestion des personnes à la fois plus humaine et plus efficace. Il a créé une ouverture par rapport aux différences et fait ressortir les forces de chacun. De plus, cet outil suscite enthousiasme à chaque fois chez tous les gestionnaires et les employés... et donc le nôtre!»

Lorraine Massé

Directrice principale, Développement des ressources humaines
Desjardins Sécurité financière

Approche intégrée

Les intervenants de ReGain^{MC} vous proposent une **approche sur mesure** qui s'intègre à votre vécu et vos processus de gestion.

La durée des interventions varie selon les enjeux.

Voici les étapes du processus intégré et les conditions de succès pour des résultats concrets et durables :

- 1 Rencontre préparatoire avec les gestionnaires
- 2 Définition des objectifs recherchés
- 3 Identification des indices de résultats*
- 4 Formation des gestionnaires
- 5 Formation des équipes de travail
- 6 Suivi et coaching avec les gestionnaires
- 7 Évaluation des résultats

* ReGain^{MC} travaille avec des indicateurs de rendement permettant d'évaluer ses interventions.



Bestseller canadien, *Êtes-vous Tintin, Milou, Haddock...* est un ouvrage à la portée de tous qui fournit des outils efficaces pour établir et maintenir des relations interpersonnelles stimulantes et valorisantes. Renée Rivest vous invite à vivre une aventure humaine au travail à laquelle il fait bon de contribuer, chacun à sa manière.

ReGain^{MC}

Téléphone : **(418) 681-8113**

Sans frais au Canada : **1 866 9REGAIN**

regain@groupe-regain.com

www.groupe-regain.com

© Tous droits réservés ReGain^{MC}.

Toute reproduction, totale ou partielle, des personnages de l'œuvre d'Hergé est interdite.

© Hergé / Moulinsart 2007